

СОГЛАСОВАНО  
Профсоюзный комитет МБОУ СОШ №2  
Председатель Ахмедова Г.Н.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ № 2  
Клюев Е.В.  
19.01. 2018 г. Приказ №4

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 2»  
г.о. Серпухов Московской области**

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АДМИНИСТРАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКОМ СОВЕТЕ**

**1. Общие положения**

1.1.Административно-методический совет (далее – АМС) – профессиональный общественно-педагогический орган, объединяющий на добровольной основе членов педагогического коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» (далее – Школа) в целях осуществления руководства методической деятельностью педагогов.

1.2. АМС координирует работу школьных методических объединений, творческих групп, рабочих групп, деятельность которых направлена на развитие научно-методического обеспечения образовательного процесса, инноваций, опытно-экспериментальной и научно-исследовательской деятельности педагогического коллектива.

**2. Цели и задачи деятельности АМС**

2.1. Цель деятельности АМС – обеспечить гибкость и оперативность методической работы Школы, повышение квалификации педагогических работников, развитие профессионально значимых качеств учителя, классного руководителя, воспитателя, педагога дополнительного образования, рост их профессионального мастерства.

**2.2.Задачи:**

- Создать сплоченный коллектив единомышленников, хранящих традиции Школы, стремящихся к постоянному профессиональному самосовершенствованию, повышению продуктивности преподавательской деятельности;
- Способствовать поиску и внедрению в воспитательный и образовательный процесс современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических и образовательных технологий;
- Изучать профессиональные достижения педагогов, обобщать ценный опыт и внедрять его в практику работы Школы;
- Контролировать ход и результаты внедрения ФГОС НОО, ФГОС ООО, комплексных исследований, проектов, экспериментов, оказывать методическую помощь;
- Проводить первичную экспертизу отдельных стратегических документов (образовательных программ, учебных планов, экзаменационных материалов, научных разработок, статей и др.);
- Информировать педагогическую общественность об опыте Школы в средствах массовой информации с целью обмена опытом;

- Создавать условия для использования в работе педагогов диагностических методик и мониторинговых программ по прогнозированию, обобщению и оценке результатов деятельности;
- Стимулировать инициативу и активизировать творчество членов педколлектива в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной и другой творческой и профессиональной деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие воспитательно-образовательного процесса;
- Анализировать результаты педагогической деятельности, выявлять и предупреждать ошибки, затруднения, перегрузки учащихся и учителей; вносить предложения по совершенствованию деятельности школьных методических объединений, творческих и рабочих групп педагогов и участвовать в реализации этих предложений;
- Способствовать развитию личностно ориентированной педагогической деятельности, обеспечивать условия для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога;
- Осуществлять методическое сопровождение участия педагогов в профессиональных конкурсах различных уровней.

### **3. Содержание деятельности**

3.1.Содержание деятельности АМС определяется целями и задачами деятельности Школы и образовательной политикой городского округа Серпухов, региона.

3.2.Содержание деятельности АМС предусматривает повышение квалификации педагогов школы, совершенствование образовательного процесса и состоит в следующем:

- Выработка и согласование подходов к организации, осуществлению и оценке инновационной деятельности; организация научно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности;
- Осуществление контроля и поддержки апробации инновационных учебных программ и новых педагогических методик и технологий;
- Разработка планов, графиков и программ повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогов;
- Обсуждение рабочих, инновационных, экспериментальных образовательных программ и представление их педагогическому совету, директору школы для утверждения;
- Оценка деятельности членов педагогического коллектива, рекомендации по аттестации учителей, подготовка наградных материалов;
- Организация общего руководства методической, научной, инновационной деятельностью, проведение школьных научно-практических конференций, педагогических чтений, семинаров, профессиональных конкурсов, выставок, смотров, методических дней, недель, декад, педагогических марафонов, взаимопосещений уроков и пр.;
- Первичное рецензирование, анализ и представление к печати и внедрению методических пособий, образовательных программ и другой продукции методической деятельности педагогов школы;

- Планирование и организация работы временных творческих групп и коллективов, которые создаются по инициативе учителей, директором школы и его заместителями с целью изучения, обобщения опыта и решения проблем развития школы, а также для разработки инновационных программ, организации диагностических и мониторинговых исследований, разработки новых технологий, стратегических направлений деятельности школы, изучения социальных запросов к образовательному учреждению;
- Определение направлений работы школы молодого учителя и наставничества.

#### **4. Структура и организация деятельности.**

4.1. Членами АМС являются руководители школьных методических объединений, заместители директора, директор школы, учителя-новаторы, учителя-победители ПНПО и других профессиональных конкурсов, руководители творческих групп, также приглашенные лица из других учреждений образования, науки и культуры.

4.2. Во главе АМС стоит председатель, который избирается членами АМС.

4.3. Состав АМС и план его работы на год утверждается директором школы.

4.4. Периодичность заседаний определяется его членами (не реже одного раза в четверть).